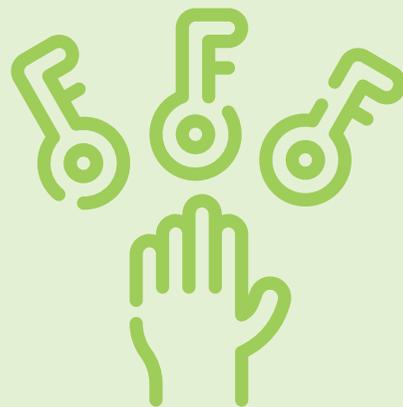


## OPORTUNIDADES NO ANO DE 2021



MACROPROCESSOS	IDENTIFICAÇÃO DOS PROCESSOS CRÍTICOS	OBJETIVOS	OPORTUNIDADE	PROBABILIDADE DA OPORTUNIDADE	IMPACTO DA OPORTUNIDADE	AÇÃO PARA APROVEITAR A OPORTUNIDADE	STATUS DA AÇÃO
ENSINO	Aperfeiçoar e garantir a qualidade acadêmica dos cursos técnicos de nível médio e de graduação oferecidos pela instituição.	Atualizar os Projetos Pedagógicos dos Cursos ministrados.	Criação de comissão permanente de revisão e atualização dos PPCs, à nível de Colegiado de Curso, face à grande velocidade das mudanças tecnológicas e manutenção da empregabilidade.	Média	Muito Alto	Criar Fórum permanente de discussão por áreas de conhecimento via Plataforma MS TEAMS; Criação de setor de legislação educacional para acompanhamento das normativas internas e externas da EPTNM e graduação	Ação em andamento
		Melhorar o índice de qualificação do corpo docente	Discussão e elaboração de sistema de avaliação interna de cursos da EPTNM, com normativas e indicadores.	Baixa	Muito Alto	Criar Fórum de discussão para elaboração de proposta, via Plataforma MS TEAMS.	Ação em andamento
		Revisão e/ou criação de regulamentos, documentos ou procedimentos relacionados as atividades de ensino.	Implantação da base de dados acadêmicos sistêmicos, divisão de marco regulatório (interno e externo).	Alta	Muito Alto	Investir na capacitação de servidores.	Ação em andamento
		Melhorar os indicadores de avaliação dos cursos.	Implantação do Monitoramento Sistêmico de Ensino Informatizado	Alta	Muito Alto		
		Organizar reuniões/eventos para discussões sobre temáticas específicas, envolvendo o ensino.	Incorporar a produção de lives (e disponibilização de sua gravação) na agenda de desenvolvimento educacional, com construção coletiva da definição de temáticas a serem trabalhadas, de forma a ampliar o alcance, inserção e a facilidade de acesso.	Alta	Alto	Atualizar tecnologicamente a DIMED.	Ação em andamento
	Desenvolver políticas para a melhoria do acesso aos cursos técnicos de nível médio e de graduação oferecidos pela instituição	Reduzir as vagas ociosas	Implantação de uma política de acesso mais universalizada	Alta	Muito Alto	Mudar o processo seletivo para acesso à instituição.	Ação em andamento
			Implantação do Monitoramento Sistêmico de Ensino Informatizado	Média	Muito Alto	Investir na capacitação de servidores.	Ação em andamento
	Desenvolver políticas para a melhoria do acesso aos cursos técnicos de nível médio e de graduação oferecidos pela instituição	Divulgar a mobilidade interna e externa dos alunos de graduação	Ressignificação da Página de Atividades Não Presenciais como funcionalidade para docentes e estudantes e comunidade, inclusive como meio de divulgação.	Baixa	Médio	Investir na capacitação de servidores.	Ação em andamento
			Divulgação dos cursos e esclarecimentos com relação às áreas de conhecimentos	Ressignificação da Página de Atividades Não Presenciais como funcionalidade para docentes e estudantes e comunidade, inclusive como meio de divulgação.	Baixa		
	Desenvolver políticas para a melhoria do índice de Eficiência Acadêmica dos cursos técnicos de nível médio e de graduação oferecidos pela instituição	Reduzir dos índices de evasão.	Implantação do Monitoramento Sistêmico de Ensino Informatizado	Média	Muito Alto		
		Melhorar o índice de conclusão.					
		Melhorar o índice de eficiência acadêmica.					
EXTENSÃO	Gerenciamento das atividades extensionistas: projetos e programas	Incentivar a prática da Extensão articulada ao Ensino e a Pesquisa como elemento indissociável do processo de formação em todos os níveis de ensino ministrados no Cefet/RJ.	Criação e aperfeiçoamento de um sistema integrado e informatizado de gerenciamento da Extensão.	Alta	Muito alto	Desenvolver um sistema integrado e digitalizado de gestão da Extensão.	Ação em andamento
		Implementar e consolidar a Política de Assistência Estudantil do Cefet/RJ.	Esforço quanto à implementação da Política de Assistência Estudantil aprovada, no que se refere à capacitação dos servidores e investimento na automação do processo de gerenciamento das ações de Assistência Estudantil.	Média	Muito alto	Divulgar permanentemente a Política de Assistência Estudantil na instituição.	Ação em andamento

MACROPROCESSOS	IDENTIFICAÇÃO DOS PROCESSOS CRÍTICOS	OBJETIVOS	OPORTUNIDADE	PROBABILIDADE DA OPORTUNIDADE	IMPACTO DA OPORTUNIDADE	AÇÃO PARA APROVEITAR A OPORTUNIDADE	STATUS DA AÇÃO
EXTENSÃO	Prospecção e manutenção de empresas e agentes de integração no intuito de formalizar convênios de estágio	Expandir o programa de estágio e emprego em todos os campi.	Implementar o atendimento de forma digital.	Alta	Muito alto	Aprimorar os recursos remotos para amenizar os efeitos da pandemia, investindo em plataformas digitais	Ação em andamento
	Avaliação das atividades extensionistas	Garantir a qualidade na Extensão	Reuniões, capacitações e treinamentos constantes sobre os princípios e importância da extensão na formação acadêmica dos estudantes e no impacto social.	Média	Alto	Atualizar a documentação sobre a extensão, criando o processo de curricularização da extensão no ensino superior.	Ação em andamento
			Revisão e atualização da documentação da extensão, visando o aperfeiçoamento da avaliação e qualidade das ações extensionistas.	Média	Alto		
	Avaliação das condições processuais e técnicas dos empreendimentos para graduação		Aproximação com a Divisão de Capacitação -DICAP e editais FAPERJ.	Média	Alto	Mapear as competências necessárias ao desenvolvimento das atividades.	Ação concluída
			Capacitação de gestores e procuradores sobre a operacionalização do novo marco da inovação nas ICTs	Média	Alto	Maior divulgação do novo marco de inovação do Brasil	Ação em andamento
	Edital para incubação de empreendimentos	Fomentar a utilização de metodologias que fortaleçam o cooperativismo o empreendedorismo e o desenvolvimento tecnológico, social e ambiental	Conhecer outras fontes de financiamento	Média	Alto	Realizar inscrição em premiações que realizem aporte financeiro aos projetos e à incubadora	Ação em andamento
			Divulgar o trabalho da ITESS para que seja mais conhecido entre os servidores e aumente a procura para trabalhar na ITESS	Média	Alto	Divulgar o trabalho da incubadora em mídias sociais	Ação em andamento
			Implementação de um programa de estágio voluntário, com a finalidade de aumentar os membros da incubadora sem depender dos recursos dos editais externos	Alta	Muito alto	Desenvolver, internamente, o programa de estágio voluntário através de alteração no Regulamento Interno e divulgação da ação para mitigar a dependência de editais de fomento	Ação em andamento
			Maior diálogo entre os servidores e sua gerência do campus	Média	Alto	Realizar reuniões anuais de planejamento de trabalho	Ação em andamento
	Realização de contratação com os empreendimentos classificados e aprovados em processo seletivo		Participação de editais de fomento nacionais e internacionais.	Alta	alto	Realizar o mapeamento de editais de interesse a inovação e empreendedorismo.	Ação concluída
Seleção de projetos empresariais aos programas de pré-incubação ou incubação de empresas de potencial impacto na sociedade		Aproximação com a DIEMP e participação estratégica em eventos de inovação e empreendedorismo Institucionais.	Alta	alto	Verificar a disponibilidade de bolsas de estágio e manter relacionamento interno com os docentes e externo com as agências de fomento.	Ação concluída	
PESQUISA DEPEQ - COPET	Expansão e melhoria da pesquisa no Cefet/RJ	Expansão das atividades de pesquisa e melhorar a qualidade das atividades de pesquisa	A realização da Semana de Ensino Pesquisa e Extensão (Sepex) no modelo on-line pode contribuir ainda mais com a disseminação da pesquisa realizada no Cefet/RJ para seus membros e a comunidade como um todo.	Média	Alto	Ação em conjunto com a DIREX com o intuito de fomentar parcerias de pesquisa a nível internacional. Criação de boletim da DIPPG com informações sobre bolsas nacionais e internacionais de fomento à pesquisa. Ação em conjunto com a DIREX para a criação de outros eventos acadêmicos a serem oferecidos para a comunidade do Cefet/RJ	Ação em andamento
			Promover a produção científica do Cefet/RJ, interna e externamente.	Média	Alto		
			Perspectivas de parcerias internacionais que podem fomentar pesquisas em parceria e busca de bolsas de fomento.	Média	Alto		

MACROPROCESSOS	IDENTIFICAÇÃO DOS PROCESSOS CRÍTICOS	OBJETIVOS	OPORTUNIDADE	PROBABILIDADE DA OPORTUNIDADE	IMPACTO DA OPORTUNIDADE	AÇÃO PARA APROVEITAR A OPORTUNIDADE	STATUS DA AÇÃO
PESQUISA DEPEQ - NIT	Elaborar e acompanhar as estratégias das diversas ações de inovação do Cefet/RJ	Promover a inovação, a proteção da propriedade intelectual, o empreendedorismo, a transferência de tecnologia e as novas tecnologias de uma forma geral.	Possibilidade de criação de uma agência de inovação que irá colaborar com esta maior foco nas atividades relacionadas a inovação executadas no CEFET	Alta	Alto	Proposta de cadastro das pesquisas realizadas no Cefet/RJ relacionadas a inovação a ser realizado pela Secretaria da DIPPG, criação de proposta de regulamento para a criação de agência de inovação, apoio da Instituição a pesquisas no tema e start ups em todos os níveis de ensino; captação de recursos.	Ação em andamento
			Editais que promovem parceria de ICTs e empresas.	Alta	Alto		
			Indicadores de pesquisa, pós-graduação e inovação aprovados pela CONIF traz como indicadores as ações em prol da inovação além das outras atividades relacionadas a pesquisa e pós-graduação, já tradicionalmente levadas em consideração. Esta inclusão dos indicadores de inovação trará uma maior atenção para estas atividades.	Alta	Alto		
			Participação em editais oferecidos de Inovação que envolvem a participação de todos os níveis de ensino (IFMaker, Catalisa, Tecnologia 4.0, dentre outros)	Alta	Alto		
PÓS-GRADUAÇÃO CGLAT	Aprimorar e propagar a Pós-Graduação Lato Sensu	<p>Aumentar o número de matrículas na Pós-Graduação Lato Sensu</p> <p>Aumentar o número de concluintes na Pós-Graduação Lato Sensu</p> <p>Aumentar o número de vagas ofertadas na Pós-Graduação Lato Sensu</p>	O CEFET ainda não tem como prática a oferta regular de cursos de pós-graduação Lato Sensu, mas existe o potencial para tal e um grupo considerável de docentes tem demonstrado o interesse em ofertar e participar destes cursos.	Alta	Alto	Verificação das pesquisas e defesas de dissertação e teses, visando identificar oportunidades de criação de novos cursos e linhas de pesquisa. Oferta de editais para recebimento de propostas de novos cursos de pós-graduação Lato Sensu e elaboração de novas diretrizes que tornem o processo de aprovação e implementação dos novos programas mais ágil.	Ação em andamento
PÓS-GRADUAÇÃO DEPOG	Aprimorar e propagar a Pós-Graduação Stricto Sensu	<p>Aumentar o número de matrículas na Pós-Graduação Stricto Sensu</p> <p>Aumentar o número de concluintes na Pós-Graduação Stricto Sensu</p> <p>Aumentar o número de vagas ofertadas na Pós-Graduação Stricto Sensu</p>	Dentre as áreas temáticas ofertadas pelos programas de pós-graduação do CEFET ainda existem lacunas a serem ofertadas, onde estão as oportunidades de criação de novos cursos, áreas com inovação e sustentabilidade, dentre outras.	Alta	Alto	Verificação das pesquisas e defesas de dissertação e teses, visando identificar oportunidades de criação de novos cursos e linhas de pesquisa. Outra ação que pode levar a criação de um novo curso de pós-graduação Stricto Sensu é o aproveitamento de um curso de pós-graduação Lato Sensu que tenha sido bem avaliado e que possa passar a se tornar um curso Stricto Sensu.	Ação em andamento
DIREG Internacionalização	Mobilidade de discentes para o exterior	Aperfeiçoar formação acadêmica, numa perspectiva multicultural, para atuação global	Avanço da vacinação no Brasil e demais países do mundo favorecendo, gradativamente, a retomada das atividades internacionais	Alta	Alto	Acompanhar índices de vacinação e quadro sanitário global/ Aguardar confirmação da programação orçamentária de 2022/ Monitorar novos editais de fomento a ações internacionalização	Ação em andamento
	Programa de Estudantes - Convênio de Graduação (PEC-G)	Propiciar formação acadêmica a estudantes de países em desenvolvimento com os quais o Brasil mantém acordo educacional, cultural ou científico-tecnológico, que desejam realizar cursos de graduação em instituições brasileiras, dentre elas, o Cefet/RJ					
	Mobilidade de docentes e técnico administrativos para o exterior	Ampliar a participação dos servidores Cefet/RJ em ações de internacionalização					
	Dupla Diplomação	Possibilitar obtenção de duplo diploma a estudantes de graduação, conforme acordos de cooperação estabelecidos pelo Cefet/RJ com instituições estrangeiras					

MACROPROCESSOS	IDENTIFICAÇÃO DOS PROCESSOS CRÍTICOS	OBJETIVOS	OPORTUNIDADE	PROBABILIDADE DA OPORTUNIDADE	IMPACTO DA OPORTUNIDADE	AÇÃO PARA APROVEITAR A OPORTUNIDADE	STATUS DA AÇÃO
ESTRATÉGIA	Atualização dos Mapeamentos de Processos de Processos Institucional	Consolidar e melhorar a gestão de mapeamento de processos no Cefet/RJ	Implantação do Sistema de Processo Eletrônico	Muito Alta	Muito Alto	Revisão/ atualização dos fluxos para a implantação do SUAP	Ação em andamento
	Consolidação do Plano de Dados Abertos Institucional	Elaboração e consolidação do Plano de Dados Abertos (PDA)	Fortalecimento da cultura de transparência pública e das rotinas de abertura de dados na instituição	Alta	Alto	Divulgar a nova versão do Plano institucionalmente visando reforçar a cultura de transparência pública	Ação concluída
	Consolidação do Programa de Integridade Institucional	Coordenar o monitoramento do Programa de Integridade	Reforçar a dissiminação da cultura de integridade na instituição	Alta	Alto	Divulgar a nova versão do Plano institucionalmente visando reforçar valores de integridade	Ação concluída
	Elaboração do Plano de Desenvolvimento Institucional	Coordenar a Elaboração do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI)	Melhoria no acompanhamento estratégico institucional	Alta	Alto	Monitoramento dos resultados alcançados trimestralmente junto aos setores da Instituição / Implementação do ForPDI	Ação em andamento
	Elaboração do Relatório de Gestão institucional	Coordenar a Elaboração do Relatório de Gestão Institucional	Aperfeiçoar a prestação de contas por meio do relato integrado.	Alta	Alto	Absorver dos membros da comissão do RG todas as informações para melhorias da Prestação de contas	Ação em andamento
	Implantação da Gestão de riscos institucional	Consolidar a Gestão de Riscos institucional	Execução da meta prevista no PDI 2020-2024 referente a execução da metodologia de Implantação da Gestão de Riscos Institucional	Muito Alta	Muito Alto	Monitoramento dos resultados alcançados trimestralmente junto aos setores da Instituição / Restituição do Comitê Assessor de Desenvolvimento Institucional	Ação concluída
ESTRATÉGIA Sustentabilidade	Chamamento público para habilitação de cooperativas de catadores para coleta de materiais recicláveis na IES	Consolidar a Gestão Ambiental Institucional	Atendimento à Agenda Ambiental na Administração Pública (A3P)	Alta	Alto	Desenvolver eventos que divulguem as oportunidades, sensibilizando e capacitando a comunidade institucional e também a externa, para a implementação das ações.	Ação concluída
			Construção do RG anual.	Alta	Alto		
			Desenvolvimento do Plano de Gestão de Logística Sustentável (PLS)	Alta	Alto		
	Monitoramento de indicadores.	Alta	Alto				
Criação da Comissão Interna de Conservação de Energia (Decreto 10.779/2021)	Estabelecer medidas para a redução do consumo de energia elétrica no âmbito da Administração Pública Federal, autárquica e fundacional	Desenvolver plano de ação para economia de energia, com base no decreto 10.779/2021 e do Plano de Gestão de logística Sustentável (PLS)	Alta	Alto	Desenvolver eventos que divulguem as oportunidades, sensibilizando e capacitando a comunidade institucional, e também a externa, para a implementação das ações.	Ação em andamento	
ESTRATÉGIA Tecnologia da Informação	Otimizar a gestão de processos da Governança Corporativa e de TI	Planejar e antecipar ações a fim de atingir a visão Institucional	Atualizar os processos de TIC	Média	Alto	Promover reuniões de interação entre o DTINF e as áreas de negócio para contribuição da comunidade.	Ação em andamento
	Seguir as boas práticas de gestão de TIC	Planejar e antecipar ações a fim de atingir os objetivos	Melhoria do diagnóstico da gestão dos recursos e processos de TIC, visando otimizar a efetividade do PDTIC	Alta	Alto		
ADMINISTRAÇÃO E PLANEJAMENTO Tecnologia da Informação	Serviço Web indisponível	Mitigar indisponibilidade de serviços	Descoberta de novas funcionalidades do sistema nas atualizações.	Alta	Baixo	Estudo e implementação das novas funcionalidades.	Ação em andamento
	Dados ausentes ou corrompidos	Mitigar a perda de dados	Melhorias no sistema de monitoramento de backup e restauração de dados	Baixa	Baixo	Estudo e implementação das melhorias.	Ação em andamento
ADMINISTRAÇÃO E PLANEJAMENTO	Criação de um sistema de tramitação de processos eletrônicos	Aprimorar a gestão da DIRAP através da otimização dos processos internos	Possibilidade de adequação ao trabalho remoto, reduzindo os custos fixos na UG	Média	Alto	Apoiar a normatização o trabalho remoto com a distribuição de tarefas e horas trabalhadas	Ação em andamento
	Auferir novas fontes de receitas	Ampliar a sustentabilidade orçamentária	Possibilidade de aumento do investimento público através de mudança na categoria da despesa	Baixa	Alto	Recomendar a capacitação de servidores, especialmente na área de gestão de ted, emenda parlamentar e convênios	Ação em andamento
	Produção de relatórios para acompanhamento dos Planos Institucionais	Fomentar a integração dos diversos Planos Institucionais	Redução da dificuldade no levantamento de informações e número expressivo de reuniões.	Média	Alto	Tornar mais transparente os planos institucionais a fim de controlar os dados necessários a sua integração	Ação em andamento
	Compras sustentáveis	Promover o conceito de sustentabilidade ambiental nos processos de compras	Redução do dano ambiental e redução de custos	Média	Médio	Recomendar a divulgação da necessidade da sustentabilidade ambiental nos processos de compras e a capacitação de servidores, em especial os pregoeiros.	Ação concluída

MACROPROCESSOS	IDENTIFICAÇÃO DOS PROCESSOS CRÍTICOS	OBJETIVOS	OPORTUNIDADE	PROBABILIDADE DA OPORTUNIDADE	IMPACTO DA OPORTUNIDADE	AÇÃO PARA APROVEITAR A OPORTUNIDADE	STATUS DA AÇÃO
GESTÃO DE PESSOAS	Modelo de Gestão de Pessoas	Estruturar modelo de organização e gestão de pessoas que gere impactos positivos na qualidade do serviço prestado pela instituição.	Aumentar a capacidade de realização e de atuação estratégica do Departamento de Gestão de Pessoas; dar maior assertividade e minimizar impactos de decisões da alta gestão nos processos envolvidos da Gestão de Pessoas	Média	Muito Alto	Reorganizar atividades e setores, otimizar processos e fluxos, mapear processos, atualizar e criar resoluções e normas internas, capacitar equipe, alinhar ações com a alta gestão e envolvimento com demais áreas envolvidas.	Ação em andamento
	Desenvolvimento de Pessoas	Reestruturar a gestão do Desenvolvimento de Pessoas para incrementar sua efetividade em relação às necessidades institucionais	Desenvolvimento de ações virtuais alternativas sem custos ou com custos reduzidos.	Alta	Alto	Capacitar gestores imediatos; aumentar a divulgação das etapas do processo de Desenvolvimento de Pessoas; revisar processos continuamente; envolver a alta gestão no processo decisório sobre Desenvolvimento de Pessoas; promover o envolvimento de áreas afins para o desenvolvimento de ações virtuais sem custos ou com custos reduzidos.	Ação em andamento
			Diretrizes da Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas de transparência e isonomia nos processos de Desenvolvimento de Pessoas (participação e pagamento de despesas com ações de desenvolvimento, afastamentos etc.); de gerenciamento de riscos e participação no processo decisório sobre custos prioritários com desenvolvimento de pessoas;	Alta	Alto		
	Saúde e Qualidade de vida no trabalho	Promover a melhoria das condições de Trabalho, Segurança e Saúde dos Trabalhadores no CEFET/RJ.	Envolvimento da alta gestão nos processos decisórios da SESST.	Muito alta	Alto	Envolver a alta gestão nos processos decisórios voltados a segurança e saúde dos trabalhadores.	Ação em andamento
			Manutenção e qualificação do quadro de servidores envolvidos nas atividades	Muito alta	Alto	Capacitar os servidores da Seção de Saúde e Segurança do Trabalhador;	Ação em andamento