



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
CENTRO FEDERAL DE EDUCAÇÃO TECNOLÓGICA CELSO SUCKOW DA FONSECA  
COORDENAÇÃO DE CONCURSOS – CCONC  
Edital 04/2023 – Professor Efetivo  
Prova Escrita  
Unidade Maracanã – Línguas Estrangeiras Aplicadas às Negociações Internacionais  
Área: Direito



**QUESTÃO 1 (2,0pt)**

O grupo de empresas denominado “Grupo X” é composto pelas seguintes empresas: a empresa “XYZ S/A” atua no setor de serviços logísticos no varejo com foco no atendimento ao público em geral; a empresa “Armazenagem X S/A” que atua como Centro de Distribuição; a empresa “Rastreamento-RFD X S/A”; e a empresa “Cargas X S/A” que atua só com transporte de cargas pesadas. Observe algumas situações empresariais que o “Grupo X” passa e responda justificadamente.

- a) José da Silva, contratado como empregado pela empresa “Rastreamento-RFD X S/A” sofreu um acidente do trabalho e veio a óbito. Seus herdeiros moveram ação contra a empresa e se tornaram titulares de um crédito de R\$ 200.000,00 (duzentos mil reais), sendo a empresa chamada a pagar, não pagou, não depositou o valor e não nomeou bens à penhora. Ademais, durante o processo seus herdeiros acabaram descobrindo que a empresa possuía outros credores frustrados, dentre ex-empregados, fornecedores e que a empresa já não pagava o IPTU da sua sede há mais de 4 anos. Os herdeiros também descobriram que os sócios da empresa teriam vendido vários ativos de uma única vez para um concorrente local. Tendo em vista tal cenário, qual deve ser a providência a ser tomada por esses credores e como fica a situação deles? Responda justificadamente. (1,0 pt)
- b) O grupo de empresas passava por algumas turbulências do mercado e após auditoria, decidiu se desfazer da empresa “Cargas X S/A”, já que não estava mais na estratégia do grupo se mantê-la. Assim a companhia foi vendida, em 01/02/2023, para a empresa “Logística Cargas Pesadas S/A”. Na negociação, foi proposto que dos seus 50 empregados, 30 continuariam na empresa “Cargas X S/A”, sendo realocados para outros setores e 20 empregados, que possuíam mais de 10 anos de contrato de trabalho, seguiriam com a empresa “Logística Cargas Pesadas S/A” para levarem toda a experiência do negócio. Depois de seis meses, a empresa “Logística Cargas Pesadas S/A” avaliou que o salário desses empregados estava muito alto para a média do mercado e resolve romper com todos os contratos de trabalho. Ocorre que dentre os 20 empregados, 10 empregados estavam com horas extras vencidas há 11 meses; 5 estavam com adicionais de insalubridade não pagos há 6 anos; e todos estavam com os depósitos de FGTS em aberto há mais de dois anos. Diante desse cenário, esclareça expondo os argumentos fático-jurídicos, sobre a situação das empresas e qual seria o caminho para os empregados demitidos no caso. (1,0 pt)

**QUESTÃO 2 (2,0pt)**

Paulo Amâncio foi nomeado Presidente da empresa multinacional “RAPE S/A” de vendas de eletroeletrônicos. Sua fama no mercado era de uma “pessoa difícil”, mas seus resultados como CEO das empresas em que trabalhou anteriormente justificava a contratação. Durante a gestão de Paulo na empresa foi instituído um “Programa de Metas Vencedor!”, que tinha como principal objetivo fazer com que os vendedores da empresa ultrapassassem sempre suas metas de vendas do mês anterior. Os empregados que não



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
CENTRO FEDERAL DE EDUCAÇÃO TECNOLÓGICA CELSO SUCKOW DA FONSECA  
COORDENAÇÃO DE CONCURSOS – CCONC  
Edital 04/2023 – Professor Efetivo  
Prova Escrita



Unidade Maracanã – Línguas Estrangeiras Aplicadas às Negociações Internacionais  
Área: Direito

atingissem a meta eram obrigados a fazer o “calvário do perdedor” andando como meninos em idade pré-escolar com a mão no ombro do colega passando por todo o estabelecimento no dia em que os resultados eram divulgados. As caixas das lojas também tinham acesso restrito ao banheiro e só podiam sair do seu posto de trabalho uma vez por dia. Com esse ambiente agressivo, os gerentes também começaram a criar metas locais para não perderem seus cargos, mas eram impossíveis de serem alcançadas. Na sede da empresa, a rotatividade de copeiros e secretárias era tão grande, pois, comumente Paulo tratava com muita agressividade as pessoas que lhe serviam, atirando xícaras de café contra os copeiros, atirando aparelhos celulares nas secretárias, usando de xingamentos de baixo calão, fazendo convites de cunho sexual para as mulheres, dizendo que só seriam promovidas se fizessem “favorzinhos” para ele. Durante 24 meses em que Paulo estava na Presidência da empresa, o canal de ouvidoria recebeu um aumento de 425% de denúncias sobre assédio e foi registrado um aumento de absenteísmo de 30% entre os trabalhadores, resultando em licenças médicas por doenças mentais. Depois de tomar conhecimento de um aumento de 50% de reclamações trabalhistas, envolvendo a temática de assédio, o Conselho de Administração afastou Paulo temporariamente e contratou seus serviços consultivos para que eles tenham uma orientação jurídica sobre como agir. Sendo assim, disserte sobre o tema assédio, abordando inclusive os tipos de assédio e responsabilizações de todos os envolvidos, e ofereça um plano de gestão de riscos, delineando estratégias jurídicas para mitigar os efeitos da gestão de Paulo na “RAPE S/A”. (2,0pt)

### QUESTÃO 3 (2,0pt)

Considerando o tema da eficácia dos direitos fundamentais, analise as afirmações contidas no trecho abaixo:

- a) Os direitos fundamentais asseguram a fruição de direitos prestacionais e permitem o surgimento de uma esfera jurídica individual imune à intervenção estatal e têm a sua sindicabilidade, de forma completa e irrestrita, reconhecida pela ordem constitucional, configurando um importante direito subjetivo público do indivíduo, de exigibilidade imediata perante o Poder Judiciário. Nesse sentido, pode-se dizer que se manifestam em uma perspectiva eminentemente subjetiva? (1,0pt)
- b) Maria e José se desobrigaram do cumprimento das obrigações legais a todos imposta. Ele alegando motivação política; ela por motivo de crença religiosa. De acordo com a Constituição Federal, a partir de então como ficará a situação de Maria e José frente ao gozo de seus direitos? (1,0pt)

### QUESTÃO 4 (2,0pt)

Caio e Tício celebraram um vultuoso contrato, mas em certo momento se desentenderam sobre a incidência de certos deveres recíprocos no contrato e levaram sua divergência à apreciação do Poder Judiciário. Como o juiz competente deve se manifestar no caso, caso não encontre na lei nenhuma norma jurídica que trata especificamente do objeto da controvérsia em questão? (1,0 pt). Justifique. (1,0 pt)



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
CENTRO FEDERAL DE EDUCAÇÃO TECNOLÓGICA CELSO SUCKOW DA FONSECA  
COORDENAÇÃO DE CONCURSOS – CCONC  
Edital 04/2023 – Professor Efetivo  
Prova Escrita  
Unidade Maracanã – Línguas Estrangeiras Aplicadas às Negociações Internacionais  
Área: Direito



**QUESTÃO 5 (2,0pt)**

Caio era proprietário da Fazenda Vem quem Quer, mas a deu em usufruto a Tício. Este, por sua vez, arrendou a terra a Mélvio para exploração pelo prazo de 20 anos, de 01/08/2014 a 01/08/2034. Em 2022, Tício falece. Mélvio, então, deixa de pagar as contraprestações pactuadas no arrendamento, o que leva o espólio de Tício a ajuizar ação de cobrança combinada com rescisão contratual. Se você fosse o magistrado responsável pelo caso, como se manifestaria em relação às prestações pelo arrendamento? (1,0 pt). Justifique a sua resposta. (1,0 pt)